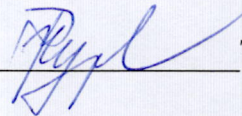


УТВЕРЖДАЮ

Координатор Удмуртской
республиканской трехсторонней
комиссии по регулированию социально-
трудовых отношений,
Первый заместитель Председателя
Правительства Удмуртской Республики

 Т.Ю. Чуракова

Протокол
заседания Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений

«05» марта 2026 года

№ 1

Место проведения: г. Ижевск,
ул. Бородина, 21, офис 305

Время заседания: с 10-00 до 11-40

В ходе заседания осуществлялось протоколирование с использованием средств аудиозаписи

Председательствовал:

Чуракова Т.Ю. — координатор Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Первый заместитель Председателя Правительства Удмуртской Республики.

Присутствовали:

от Правительства Удмуртской Республики:

Лубнина О.В., Бякова М.В., Забелин В.В., Полякова Е.А., Романова Е.Н.,
Слугина А.С., Соколова Н.В., Углова М.Н., Щелконогова В.А.;

от Федерации профсоюзов Удмуртской Республики:

Попова О.П., Байметов В.А., Гиль К.Г., Халитов Ф.З., Хасанов И.Ф., Юминова Т.И.,
Ярославцева С.Л.;

от республиканских объединений работодателей:

Молчанов С.М., Краснов И.В., Макаров А.Л., Старцев В.Л., Стрелков Г.В.,
Федюкин А.А., Ходырев А.Г.

Приглашенные:

Вершинина Л.В., Лабердин С.Ю., Малиновский Р.С., Родыгин А.А.,
Соломенников А.В., Утяшева И.В., Шабалина А.И., Шекунова С.Г.

1. О выполнении плана работы и решений Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений за 2025 год

Чуракова Т.Ю., Вершинина Л.В.

Докладчик:

Вершинина Лариса Владимировна – начальник управления развития трудовых ресурсов, миграции и занятости населения Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики (текст доклада – 3 листа и презентация к докладу – 6 слайдов прилагаются).

Решили:

1.1. Информацию докладчика о выполнении плана работы и решений Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений за 2025 год принять к сведению.

1.2. Признать План работы Комиссии за 2025 год в целом выполненным.

2. О развитии системы наставничества на предприятиях и в организациях Удмуртской Республики

Чуракова Т.Ю., Попова О.П., Шабалина А.И., Ходырев А.Г., Краснов И.В., Федюкин А.А., Молчанов С.М., Шекунова С.Г.

Докладчики:

Попова Ольга Пантелеевна – председатель Федерации профсоюзов Удмуртской Республики (текст доклада – 5 листов и презентация к докладу – 9 слайдов прилагаются);

Шабалина Анна Ивановна – начальник управления развития и оценки персонала Департамента по работе с персоналом АО «Концерн «Калашников» (презентация к докладу – 10 слайдов прилагаются).

Решили:

2.1. Информацию докладчиков о развитии системы наставничества на предприятиях и в организациях Удмуртской Республики принять к сведению.

2.2. Рекомендовать Администрации Главы и Правительства Удмуртской Республики:

2.2.1. Разработать нормативный правовой акт, направленный на стимулирование и развитие института наставничества в Удмуртской Республике, с включением положений о присуждении наград за вклад в развитие института наставничества, в том числе учреждение звания «Заслуженный наставник Удмуртской Республики», предоставляющее право на получение звания «Ветеран труда Удмуртской Республики».

Срок: октябрь 2026 года.

2.2.2. Организовать ежегодное торжественное награждение лучших наставников в рамках празднования Всероссийского Дня наставника 2 марта.

2.3. Рекомендовать Правительству Удмуртской Республики, Администрациям муниципальных образований Удмуртской Республики внести изменения в нормативные правовые акты Удмуртской Республики и муниципальные правовые акты, регулирующие вопросы оплаты труда, с целью установления размеров и условий выплат за наставничество для работников государственных и муниципальных учреждений Удмуртской Республики.

Срок: 1 июля 2026 года.

Профсоюзная сторона в Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии с пунктом 4.6. Регламента комиссии внесла особое мнение в решение по данному вопросу:

1. Внести в Удмуртское республиканское трехстороннее соглашение (пятнадцатое) между Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики, республиканскими объединениями работодателей и Правительством Удмуртской Республики дополнительный пункт следующего содержания:

«2.4.3. Включают в коллективные договоры или локальные нормативные акты организаций с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации положения о размерах и условиях осуществления выплат за наставничество работникам в размере не менее 10 процентов тарифной ставки, оклада (должностного оклада), а также предусматривают предоставление наставникам льгот и привилегий».

3. Об установлении на 2027 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности

Чуракова Т.Ю., Утяшева И.В., Ходырев А.Г., Халитов Ф.М.

Докладчик:

Утяшева Ирина Васильевна – начальник отдела трудовой миграции и социального партнерства Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики (текст доклада – 4 листа и презентация к докладу – 6 слайдов прилагаются).

Решили:

3.1. Информацию докладчика об установлении на 2027 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности, принять к сведению.

3.2. Одобрить предложения от Удмуртской Республики по установлению на 2027 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Удмуртской Республики следующие виды деятельности, предусмотренные Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОК 029-2014 (КДЕС Ред.2)):

- выращивание овощей (код 01.13.1) – 0%;
- деятельность сухопутного пассажирского транспорта: перевозки пассажиров в городском и пригородном сообщении (код 49.31) – 0%;
- деятельность легкового такси и арендованных легковых автомобилей с водителем (код 49.32) – 0%;
- деятельность автомобильного грузового транспорта (код 49.41) – 0%.

4. О ситуации на алкогольном рынке Удмуртской Республики и мерах, направленных на снижение нелегального оборота продукции

Чуракова Т.Ю., Забелин В.В., Шекунова С.Г., Полякова Е.А., Краснов И.В.,
Молчанов С.М., Ходырев А.Г.

Докладчик:

Забелин Владислав Владимирович – заместитель министра промышленности и торговли Удмуртской Республики (текст доклада – 6 листов и презентация к докладу – 8 слайдов прилагаются)

Решили:

4.1. Информацию докладчика о ситуации на алкогольном рынке Удмуртской Республики и мерах, направленных на снижение нелегального оборота продукции, принять к сведению.

5. Об организации и финансировании детского отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков в Удмуртской Республике в свободное от учебы время в 2026 году

Чуракова Т.Ю., Романова Е.Н., Соколова Н.В., Соломенников А.В., Федюкин А.А.,
Краснов И.В., Вершинина Л.В.

Докладчики:

Романова Елизавета Николаевна – заместитель министра образования и науки Удмуртской Республики (презентация к докладу – 12 слайдов прилагаются);

Соколова Наталья Вадимовна – заместитель министра здравоохранения Удмуртской Республики (текст доклада – 4 листа и презентация к докладу – 11 слайдов прилагаются);

Соломенников Александр Валерьевич – заместитель председателя Федерации профсоюзов Удмуртской Республики (текст доклада – 1 лист прилагается);

Федюкин Анатолий Александрович – исполнительный директор регионального объединения работодателей Удмуртии «Развитие».

Решили:

5.1. Информацию докладчиков об организации и финансировании детского отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков в Удмуртской Республике в свободное от учебы время в 2026 году принять к сведению.

5.2. Координаторам сторон социального партнерства подписать обращение к руководителям предприятий и организаций различных форм собственности, индивидуальным предпринимателям об активном участии в организации временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, уделив особое внимание детям, находящимся в трудной жизненной ситуации (далее – Обращение).

5.3. Республиканскому центру занятости населения (далее – Республиканский ЦЗН) довести Обращение до работодателей, до филиалов Республиканского ЦЗН, разместить Обращение на Интерактивном портале государственной службы занятости населения Удмуртской Республики, на страницах филиалов Республиканского ЦЗН, в социальных сетях, на стендах в помещениях филиалов Республиканского ЦЗН, а также в средствах массовой информации.

**6. Разное. О внесении дополнений в Удмуртское республиканское
трехстороннее соглашение**

Чуракова Т.Ю., Вершинина Л.В., Попова О.П.

Докладчик:

Вершинина Лариса Владимировна – начальник управления развития трудовых ресурсов, миграции и занятости населения Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики (текст доклада – 4 листа и презентация к докладу – 7 слайдов прилагаются).

Решили:

6.1. Информацию докладчика о внесении дополнений в Удмуртское республиканское трехстороннее соглашение принять к сведению.

6.2. Одобрить представленные дополнения к Удмуртскому республиканскому трехстороннему соглашению (пятнадцатому) между Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики, республиканскими объединениями работодателей и Правительством Удмуртской Республики на 2025-2027 годы.

6.3. Координаторам сторон социального партнерства подписать дополнительное соглашение № 1 к Удмуртскому республиканскому трехстороннему соглашению (пятнадцатому) между Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики, республиканскими объединениями работодателей, Правительством Удмуртской Республики на 2025-2027 годы.

Срок: 20 марта 2026 года.

Координатор
представителей
Правительства
Удмуртской Республики
в Удмуртской
республиканской
трехсторонней комиссии
по регулированию
социально-трудовых
отношений,
министр социальной
политики и труда
Удмуртской Республики

О.В. Лубнина

Координатор
профсоюзной стороны
в Удмуртской
республиканской
трехсторонней
комиссии по
регулированию
социально-трудовых
отношений,
председатель
Федерации профсоюзов
Удмуртской Республики

О.П. Попова

Координатор
стороны работодателей
в Удмуртской
республиканской
трехсторонней комиссии по
регулированию социально-
трудовых отношений,
член Регионального
объединения работодателей
Удмуртии «Развитие»,
генеральный директор
ПАО «Редуктор»

С.М. Молчанов