

Отчет
о выполнении ППО ОАО «Сарапульский радиозавод»
Удмуртского республиканского трехстороннего соглашения
между Федерацией профсоюзов УР, республиканскими объединениями
работодателей и Правительством УР на 2022-2024 годы за 2022 год

I. В области экономической политики

Профсоюзный комитет ОАО «СРЗ» сотрудничая с работодателем АО «СРЗ» в 2022 году в соответствии с коллективным договором обеспечивал:

- создание системы социально – трудовых отношений в АО «СРЗ», максимально способствующей стабильности и эффективности его работы, долгосрочному поступательному развитию, росту его общественного престижа и деловой репутации;
- установление социально – трудовых прав и гарантий, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством;
- повышение уровня жизни работников ОАО «СРЗ»;
- создание благоприятного психологического климата в коллективе;
- практическую реализацию принципов социального партнерства.

1.4.1. Ежемесячно проводились заседания председателей цеховых комитетов (отделов) структурных подразделений. Профсоюз принимал участие в технико-экономическом совете, в проведении специальной оценки условий труда, в работе комиссий по повышению квалификации работников, инженерных чтениях и т.п.

1.4.5. Профсоюз принимал участие в совещаниях двухсторонней комиссии по выполнению Коллективного договора, по итогам работы производства, по обеспечению безопасных условий охраны труда, днях качества и т.п.

1.4.6. Профсоюз принимал участие в организации конкурсов профессионального мастерства среди работников организации: "Лучший молодой специалист", "Лучший молодой рабочий" и т.д.

1.4.7. Профсоюз вел мониторинг социально-экономической ситуации в организации в части выплаты заработной платы не ниже МРОТ, обеспечения работников СИЗ, оплаты больничных листов и др.

2. В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения

2.4.1. Ежеквартально проводился мониторинг средней заработной платы одного работающего в организации и прожиточного минимума по УР. Средняя заработная плата за 2022 год составила 45682 рубля.

В 2022 году работников, отработавших месячную норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), с заработной платой ниже прожиточного минимума не было.

Согласно п.3.6 Коллективного договора, действующего в организации, до 01 апреля 2022 года проведена индексация заработной платы для всех категорий работников в размере 6,8%. Дополнительно, для поддержания конкурентоспособности на рынке труда рабочих профессий в регионе и городе, с 01.12.2022г. были увеличены на 10% часовые тарифные ставки для основных, вспомогательных рабочих и охраны.

2.6.1. В 2022 году случаев нарушения сроков выплаты заработной платы не было. Заработная плата выплачивалась в соответствии с заключенным Коллективным договором на 2022-2025гг.

2.6.2. Коллективных трудовых споров в 2022 году не возникало.

2.6.4. Профком осуществлял контроль за реализацией прав работников на заседаниях трехсторонней комиссии, комиссии по здравоохранению и общественному контролю.

Учитывалось мнение профсоюзного комитета по проектам локальных нормативных актов (проектов приказов, распоряжений и положений):

- Приказ «О введении часовых тарифных ставок »;
- "Положения о надбавках за высокое профессиональное мастерство основным производственным рабочим АО "Сарапульский радиозавод".
- "Приложения А к Правилам внутреннего трудового распорядка и обоснования к ним".
- "Положение о премировании" и др.

3. Социальное страхование, социальная защита

3.1.2. Пунктами коллективного договора предусмотрена поддержка семьи, материнства и детства, а именно:

Была оказана материальная помощь 38 многодетным работникам при предоставлении соответствующих документов. Выплачено 180 тыс. рублей.

Оказывалась материальная помощь при бракосочетании (выплачено 15 тыс. рублей (5 человек)), при рождении ребенка (выплачено 93 тыс. рублей (31 человек)). Предоставлялись оплачиваемые дни отдыха работникам, имеющим детей-первоклассников (36 чел./36дней), отцам при рождении ребенка (6 чел./6 дней), работникам, имеющим ребенка-инвалида до 4-х календарных дней (16 чел. /362 дня) и т.д.

3.4.1. Профком взаимодействовал с работодателем в оказании помощи бывшим работникам АО «СРЗ»: на юбилеи , ко Дню трудовой славы завода, на похороны, на приобретение подарочных наборов к Дню Победы и Дню пожилого человека и др.

3.4.2. Работники организации и члены их семей обеспечивались абонементом в плавательный бассейн со скидкой. Также работники обеспечивались путевками в профсоюзные здравницы на льготных условиях.

Согласно п. 6.6. Коллективного договора всем желающим работникам организации для оздоровления детей предоставлялись путевки в летние оздоровительные лагеря за 10% от ее стоимости в соответствии с Положением.

За 2022 года отдохнуло 138 детей работников организации.

На эти цели израсходовано 1517,24 тыс. рублей.

По решению комиссии по социальному страхованию АО «СРЗ», 5 работников организации, занятых на работах во вредных условиях труда и 11 работников - предпенсионного возраста, смогли восстановить здоровье в санатории-профилактории «Строитель». На эти цели было выделено 606,9 тысяч рублей.

Выделялись средства на частичную компенсацию в размере 5000 рублей стоимости приобретаемых работниками путевок (курсовок) в санаторно-курортные организации. 11 работников воспользовались данной социальной льготой, расходы составили - 55 тыс. рублей.

3.5.1 Профком оказывал бесплатную консультационную помощь членам профсоюза по вопросам трудового законодательства и нарушения их прав.

4. В области развития рынка труда и содействия занятости населения

4.4.1. Профкомом осуществлялся контроль за соблюдением законодательства по вопросам увольнения, найма и сокращения численности или штата работников, предоставления предусмотренных законодательством и коллективным договором льгот и гарантий.

В 2022 году сокращения численности работающих не было.

В коллективном договоре предусмотрен пункт 4.8.4 не допускающий при сокращении численности (штата) увольнение двух Работников из одной семьи (супруг (супруга)) одновременно, а также увольнение работника, если супруга работника, работающего в организации, находится в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет.

4.4.2. Профком информировал членов профсоюза о состоянии рынка труда, об изменениях в законодательстве о занятости и др. в профсоюзной группе в социальной сети "ВКонтакте" и в заводской газете "Искра".

5. В области охраны труда, промышленной и экологической безопасности

5.3.1. Профком осуществлял постоянный контроль за выполнением раздела коллективного договора по охране труда.

5.3.2. На предприятии действует комиссия по трудовым спорам, на которой рассматривались трудовые споры, связанные с нарушением законодательства об охране труда.

5.3.3. При расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях создается комиссия, в состав которой входит председатель профсоюзного комитета. В 2022 году несчастных случаев на производстве не было.

5.3.4. Профком осуществлял контроль за исполнением обязанностей по охране труда и соблюдением требований охраны труда работниками организации.

5.3.6. Профком принимал активное участие в специальной оценке условий труда, председатели цеховых комитетов присутствовали при проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах.

6. В области взаимодействия сторон по жилищной политике

6.2.1. Ежегодно на заседание двухсторонней комиссии профсоюзом вносится предложение о льготном кредитовании работников организации на приобретение жилья. Но, в связи со сложившейся финансовой ситуацией в организации работодатель отложил рассмотрение данного вопроса на следующий год.

7. Физическая культура, спорт и туризм

7.1.4. В Коллективный договор включен пункт о выделении финансовых средств на проведение спортивно-оздоровительных мероприятий для работников организации и членов их семей.

Для укрепления традиций завода и совершенствования досуга работников в организации в 2022 году велась большая спортивно-массовая работа:

- заводская Спартакиада,
- кубок завода по мини-футболу,
- велопробег, посвященный Дню трудовой славы завода,
- конкурс по рыбной ловле "День рыбака".

Участие в **городских, республиканских, федеральных** мероприятиях:

1. Городская Рабочая Спартакиада трудящихся,
2. Городской спортивный праздник, посвященный Дню физкультурника,
3. Всероссийская лыжная гонка "Лыжня России",
4. Спортивный всероссийский день бега "Кросс наций",
5. "Эстафета мира".

Также работники организации - члены профсоюза участвовали в профсоюзных спортивных мероприятиях:

- "Первый туристический сплав по р. Кырыкмас",
- поездка в горы - гора Малиновая, Республика Башкортостан и др.

8. Работа с молодежью

8.1.2. С целью развития творческой инициативы и общественной активности молодых специалистов проводился конкурс на присвоение звания «Лучший молодой специалист» и «Лучший молодой рабочий».

По итогам конкурса 8-ми молодым специалистам было присвоено звание «Лучший молодой специалист». Также 1 участник стал обладателем звания «Лучший молодой рабочий». Победителям установили надбавку на целый год: молодым специалистам в размере 20% от месячной тарифной ставки 13 разряда, рабочим – 30% от месячного фонда оплаты труда по тарифной ставке 4 разряда.

8.3.1. В составе профсоюзного органа работает специалист по социальной работе, который курирует всю молодежную работу в организации. Также в организации создан и успешно действует Совет молодежи. Совет молодежи совместно со специалистом профкома по социальной работе, принимают участие в разработке, принятии и реализации программ по работе с молодежью.

8.3.2. В коллективном договоре, заключенном в отчетном году имеется раздел «Работа с молодежью», в котором содержится система мер поддержки молодых работников предприятия.

В 2022 году было подано 6 заявлений по устройству детей молодых работников АО "СРЗ" в детские дошкольные учреждения. 7 детей устроены в детские дошкольные учреждения.

На усмотрение Работодателя, по ходатайству непосредственного руководителя и профкома, компенсировались иногородним молодым специалистам расходы на найм жилья (при предоставлении договора найма жилья). Размер компенсации составляет 3000 рублей (в 2022 году на эти цели израсходовано 180 тыс. рублей). Пяти молодым работникам компенсировали расходы по найму жилья. Четырем молодым работникам предоставлены комнаты в жилых помещениях организации. С ними заключены договоры аренды жилья. За счет средств предприятия 25 молодых специалистов обучались в высших учебных заведениях по востребованным специальностям за счет организации. Выплачивалось единовременное пособие после окончания учебы. В 2022 году восьми специалистам было выплачено пособие на сумму 95 тыс. рублей.

8.5.1. Профсоюзная организация ОАО «СРЗ» с целью организации досуга и популяризации активного отдыха организовала мероприятия:

- Организация и проведение совместно с администрацией завода Первомайской демонстрации;
- Проведение профсоюзной интеллектуальной игры «КВИЗ ПЛИЗ»;
- Организация и формирование посылок для мобилизованных в ВС РФ;
- Поздравление членов профсоюза с днем Федерации профсоюзов УР и днем Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности с вручением сладких подарков;
- Организация и проведение новогоднего фотоконкурса «Точь-в-точь»;
- Приобретение и вручение новогодних подарков для членов профсоюза;
- Участие в городских мероприятиях «Имянаречение» и др.

9. В области развития системы социального партнерства

9.1.7. Праздник Весны и Труда – 1 мая. В 2022 году прошла традиционная демонстрация, в которой АО "СРЗ" совместно с профсоюзом приняли участие.

9.1.8. В 2022 году профком провел заседание председателей цеховых комитетов с Генеральным директором в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд».

9.5.3. Профком ежегодно информирует членов профсоюза о развитии социального партнерства через средства массовой информации - газету "Искра", внутризаводской сайт, в социальной группе "ВКонтакте" в сети интернет.

И.о. председателя Профсоюзной
организации ОАО «СРЗ»

Н.В. Дубровина