

**О работе Удмуртской республиканской организации по заключению, выполнению коллективных договоров и их соответствии Федеральному отраслевому соглашению по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации**

Коллективные договоры имеются на всех предприятиях «Оборонпроф», где действуют первичные профсоюзные организации, входящие в состав Удмуртской республиканской организации профсоюза. Они охватывают 100% работников предприятий. В настоящее время ведется работа, направленная на то, чтобы отдельные пункты коллективных договоров по социальным льготам распространялись только на членов профсоюза.

На предприятиях оборонно-промышленного комплекса применяются Федеральное отраслевое соглашение и Удмуртское республиканское трехстороннее соглашение. 70% принятых положений этих соглашений нашли отражение в коллективных договорах предприятий. Наиболее полно представлены разделы: «Охрана труда и здоровья», «Социальные гарантии, льготы и компенсации», «Гарантии деятельности профсоюзной организации».

Мы добились включения во все коллективные договоры раздела, посвященного работе с молодежью.

Гарантии деятельности профсоюзных организаций наиболее полно отражены во всех коллективных договорах предприятий и на практике строго выполняются. Единственное предприятие - Ижмаш, где уже несколько лет систематически нарушается обязанность работодателя по перечислению профкому профсоюзных взносов своевременно и в полном объеме. Надо отметить, что новым руководством предприятия многомесячные долги по зарплате перед работающими почти ликвидированы.

Реализуя свое право на обращение в органы прокуратуры по нарушению прав работающих, мы постоянно сообщали в прокуратуру по надзору за исполнением законов на особо режимных объектах о неисполнении руководством ДОО «Ижевский оружейный завод» обязанностей по своевременной выплате заработной платы работникам предприятий и перечислению в полном объеме профсоюзных взносов. Существенных мер к руководителям, по нашим обращениям, прокуратурой не принималось, кроме того, что на завод накладывались административные штрафы, тем самым принося им еще больший финансовый ущерб. На результаты работы по выполнению коллективных договоров оказывает негативное влияние отсутствие государственного оборонного заказа, в том числе на Ижмаше.

Работодателям и профсоюзным комитетам по этой причине не удалось добиться реализации всех задач, определенных Федеральным отраслевым и республиканским соглашениями. В коллективных договорах предприятий

недостаточно конкретно и полно отражаются вопросы по оплате труда. За прошедший год не удалось добиться отражения установленными отраслевым и республиканским соглашениями таких показателей как:

- обязанность работодателей довести к концу 2010 года размер средней заработной платы работников организации до уровня не менее 4,0 прожиточных минимумов трудоспособного населения в соответствующем субъекте РФ;

- обязанность работодателей довести к концу 2010 года величину тарифной части в заработной плате работника организации не менее 60 процентов;

- повышенный по сравнению с Трудовым кодексом РФ размер оплаты времени простоя по вине работодателя.

Установленные Отраслевым соглашением рубежи по оплате труда достаточно высокие и, понимая это, стороны договорились о том, что предприятия обязаны через разработку мероприятий указать конкретные сроки выхода на установленные показатели.

Кроме того, среди недостатков коллективных договоров можно отметить то, что некоторые положения носят декларативный характер и дублируют многие нормативно-правовые акты, в том числе и Трудовой кодекс.

За прошедший год на ряде предприятий группы «Ижмаш» (ОАО «Концерн «Ижмаш», ДАО «Ижевский оружейный завод», ЗАО «Ижмашметаллоснаб»), на ФГУП «Ижевский механический завод» был введен режим неполного рабочего времени (в частности – режим неполной рабочей недели). Несмотря на предписания о несоответствии причин введения данного режима действующему трудовому законодательству, работодатели продолжают использовать данную меру, а иначе пришлось бы проводить сокращение работающих. Так, на ФГУП «Ижевский механический завод», из-за тяжелого экономического и финансового состояния предприятия, вновь издан приказ о введении режима неполной рабочей недели с 3 мая 2011 года. Это, в конечном счете, отрицательно влияет и на величину заработной платы.

На предприятиях сложилась система работы по разработке, принятию и контролю за выполнением коллективных договоров. В этой работе участвуют профкомы и комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. На ОАО «Воткинский завод» практикуется рассмотрение выполнения коллективного договора на конференции трудового коллектива. Очень эффективный метод.

Активно работают профком и комиссия по регулированию социально-трудовых отношений на ФГУП «Ижевский механический завод». Постоянно, в течение года, на своих заседаниях они рассматривают вопросы выполнения разделов КД. Больше внимание уделяется состоянию охраны и условий труда работающих. На заводах, благодаря установленному порядку администрациями и профсоюзными комитетами и в соответствии с требованиями Трудового кодекса, соблюдается весь порядок процедуры принятия и контроля за выполнением коллективных договоров.

Постоянно в заводских многотиражках публикуется не только ход выполнения коллективных договоров, но и отчеты сторон социального партнерства о проделанной работе за год.

Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений на ОАО «ИжАвто» собиралась в 2010 году 5 раз. В связи с введением на предприятии процедур банкротства проводили корректировку разделов коллективного договора, рассматривали перечень должностей с ненормированным рабочим днем, дополнения и изменения в коллективный договор, о нецелесообразности проводить оценку качества труда и другие вопросы. Выполнение коллективного договора освещается в компьютерной сети предприятия и в заводской газете.

В 2010 году комиссия по регулированию социально-трудовых отношений предприятий группы «Ижмаш» собиралась 4 раза. На своих заседаниях рассматривала вопросы внесения изменений и дополнений в Холдинговое соглашение и коллективные договоры дочерних обществ.

Реском профсоюза одним из главных направлений своей работы считает оказание помощи профсоюзам по разработке и принятию коллективных договоров. Каждое полугодие анализирует состояние дел по выполнению отдельных разделов коллективных договоров и ежегодно на своих заседаниях, с участием представителей сторон, рассматривает ход их выполнения и соответствия отраслевому и республиканскому соглашениям. Также составляется сводный отчет, который направляется в отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений. По итогам анализа и рассмотрения на заседаниях рескома в адрес работодателей направляются письма и постановления. По мере необходимости проводятся мероприятия по обмену опытом работы по всей системе работы по коллективным договорам. Мы понимаем, что мотивация профсоюзного членства во многом определяется содержанием колдоговоров, гласностью их разработки и принятия, и постоянно ведем работу в этом направлении. Поэтому на большинстве наших предприятий охват профсоюзным членством составляет более 80%.

В текущем году истекает срок действия коллективных договоров практически на всех предприятиях. В связи с этим было принято решение об организации и проведении в июне 2011 года практического семинара по разработке и принятию коллективных договоров.

Первичным профсоюзным организациям было рекомендовано в ходе переговоров с администрацией по внесению изменений и дополнений в коллективные договоры обратить особое внимание на установление критериев по следующим направлениям:

- размер минимальной и среднемесячной заработной платы;
- удельный вес тарифной части в заработной плате;
- индексация заработной платы с учетом инфляции;
- материальная ответственность работодателя при нарушении установленных сроков выплаты заработной платы.

На очередном заседании Удмуртской республиканской трехсторонней

комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, состоявшемся 25 мая текущего года, председателем рескома профсоюза «Оборонпроф» Черных Г.Н. было предложено рассмотреть на заседании промышленно-экономической Ассоциации Удмуртии «Развитие», с участием профсоюзов вопрос о выполнении коллективных договоров и их соответствии республиканскому соглашению, уделяя особое внимание тем предприятиям, которые находятся в тяжелом экономическом положении.

К недостаткам работы профсоюзных организаций можно отнести не использование предоставленных прав Федеральным отраслевым соглашением по применению дисциплинарных взысканий и освобождению руководящих работников от занимаемой должности, если они нарушают законодательство о труде и не выполняют обязательства по принятым коллективным договорам.

На очередных заседаниях социальных партнеров профсоюзной стороне необходимо добиться включения в коллективные договоры предприятий, где практикуется введение режима неполного рабочего времени (а именно – неполной рабочей недели), установления конкретной продолжительности рабочего времени с тем, чтобы работающим полностью выплачивался минимальный размер оплаты труда, установленный для нормального режима работы.

На каждом предприятии свой уровень финансовых расходов (социальный пакет, направляемый на выполнение принятых коллективных договоров).

По итогам 2010 года выплаты ОАО «Воткинский завод» по коллективному договору составили **60,4 млн. руб.**

На ОАО «ИжАвто» выплаты по разделу «Социальная сфера и социальные льготы» составили **360 тыс. рублей.**

На ФГУП «Ижевский механический завод» обязательства работодателя по социальным выплатам предусмотрены в разделе VIII коллективного договора. В 2010 году работодателем по этому разделу было выделено **20201,8 тыс. рублей.**

На предприятиях группы «Ижмаш» размер выплат по разделу Холдингового соглашения «Социальная ответственность» составил **11686,61 тыс. рублей.**