

## ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ: ПРАВО ИЛИ ОБЯЗАННОСТЬ

### **Статья 134. Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы**

Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Организации, финансируемые из соответствующих бюджетов, производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели - в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Проведенный работниками аппарата Федерации профсоюзов УР недавний опрос показал, что в последнее время многие предприятия в связи с экономическим кризисом либо отменили в коллективных договорах пункты по индексации заработной платы, либо изменили их. Однако, необходимо учесть, что индексация заработной платы это не право, а обязанность работодателя

**В 2010 г. Рострудом (письмо от 19.04.2010 № 1073-6-1), и Конституционным судом РФ ( Определение Конституционного суда РФ от 17.06.2010 № 913-О-О) было подтверждено сложившееся толкование ст. 134 ТК РФ как возлагающей на любого работодателя обязанность индексировать заработную плату.**

Статьей 192 Бюджетного кодекса РФ предусмотрено, что проект федерального закона о федеральном бюджете на очередной финансовый год и плановый период вносится в Госдуму одновременно с предложениями о порядке индексации заработной платы работников федеральных бюджетных учреждений в очередном финансовом году и плановом периоде. Несмотря на это в настоящее время в открытом доступе отсутствуют нормативные акты, устанавливающие порядок индексации зарплаты бюджетников.

В большинстве отраслевых соглашений работников внебюджетного сектора экономики раздел о порядке индексации заработной платы работников отрасли содержит отсыл к коллективным договорам.

#### **Порядок установления:**

**1. Установление периодичности индексации ( один раз в квартал, один раз в полгода, один раз в год)**

**2.Определение порядка учета цен (индекс потребительских цен на товары и услуги или инфляция)**

**На практике обычно удобнее пользоваться индексом потребительских цен на товары и услуги, который публикуется ежемесячно в статистических сборниках.**

**Индексация не считается повышением зарплаты, поскольку ее реальное содержание при этом остается неизменным, а значит, не является и изменением**

условий трудового договора, требующих письменного соглашения сторон. Для ее реализации достаточно издать соответствующий локальный нормативный акт со ссылкой на ст. 134 ТК РФ, в котором дается указание провести соответствующую индексацию.

В заключении хотим привести примеры правильного и неправильного изложения пунктов об индексации заработной платы в некоторых коллективных договорах, действующих на предприятиях Удмуртской Республике:

Неправильно:

*\*Рассматривать возможность индексации заработной платы с учетом индекса потребительских цен на потребительские товары и услуги, исходя из имеющихся у предприятия возможностей.*

**В этом случае коллективным договором закреплено право работодателя не индексировать заработную плату при условии отсутствия у предприятия возможностей, что противоречит ТК РФ. К тому же, возможности (или их отсутствие) не конкретизированы.**

*\*Учитывая уровень инфляции в стране, размер прожиточного минимума по г. Сарапулу и финансовые возможности предприятия, вводить повышающие коэффициенты к экономическим нормативам, увеличивать минимальный размер оплаты труда.*

**В этом случае не обозначен точный порядок учета. Это или размер прожиточного минимума по г. Сарапулу (а такой показатель отсутствует в природе) или инфляция по стране. При этом надо понимать, что минимальный размер заработной платы (а не оплаты труда) не увеличивается, а индексируется.**

Правильно:

*\*Производить индексацию заработной платы работников на индекс потребительских цен на товары и услуги (в соответствии с данными статистики по УР) один раз в год.*

**Установлена периодичность индексации (один раз в год).  
Определен порядок учета цен (индекс потребительских цен на товары и услуги).**

По материалам еженедельника  
"Экономика и жизнь".  
Жевлакова Н.В.